

## 運用 2020/2021 學年「學校發展津貼」計劃書

學校： 樂善堂梁鈺琚學校(分校)

諮詢教師的方法： 校務會議

開班數目： 30

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	財政預算	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的需要	提升學生英語能力	聘用專業導師負責推動小一校本英文話劇工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 有助發展學校多元化學習的目標。</li> <li>➢ 另外，專業導師在訓練特殊技能上可補充本校教師的不足，亦可減輕教師的工作負擔。</li> </ul>	由 2020 年 9 月開始至 2021 年 6 月	專業導師服務：  = <u>\$100,000-</u>	超過 80%的教職員同意有關策略能： -有效安排學生活動 -增強學生英語能力 -提升學生潛能 -教師有更多空間專注課程展及優化學與教 -加學生與外籍老師接觸的機會	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 教職員問卷</li> <li>➢ 評估學生的表現</li> </ul>	楊佩詩
		聘用外籍英語導師服務: 協助推行 International Culture Week	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 分擔英文教師工作</li> <li>➢ 帶動英語活動氣氛</li> <li>➢ 學生與外籍人士接觸</li> </ul>	2021 年 1 月	外籍英語導師服務：  = <u>\$50,000-</u>		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 收集英文教師意見</li> <li>➢ 評估學生的表現</li> <li>➢ 進行調查收集家長的意見</li> </ul>	楊佩詩

課程發展	發展學生科學科技潛能	聘用 STEM 助理教師 1 名:	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 協助推動 STEM 課程</li> <li>➢ 協助發展 AI 課程</li> </ul>	由 2020 年 9 月開始至 2021 年 8 月	STEM 助理教師薪酬：  <b>= <u>\$126,368-</u></b>  (CEG 支付約 5 個月的薪酬，其餘由 QTN 支付)	超過 80%的教職員同意有關策略能：  -提升學生對科學科技的興趣 -提供較充裕之人手，推動學與教的活動 -配合學校的發展方向	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 收集教師意見</li> <li>➢ 問卷調查</li> <li>➢ 觀察學生的表現</li> </ul>	張靜思
減輕教師工作量	提升教學效能	聘請： 教師助理一名(Wing)、 半職教師助理 1 名 (Karen)、 半職校務文員 1 名 (Bannie) 協助教師處理非教學職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢減輕教師的工作負擔。</li> <li>➢讓教師專注教學工作，提升教學效能。</li> </ul>	由 2020 年 9 月至 2021 年 8 月	教師助理一名薪酬： \$183,960 半職教師助理薪酬： \$81,900 半職校務文員薪酬： \$151,641  <b>= <u>\$417,501</u></b>	超過 90%的教職員同意有關策略能：  -減輕教師工作量，教師能投放更多時間在教學工作上	➢教師問卷	冼施慧 樊啟聲

**【合計：\$693,869.-】**